



---

## Career Preparation Training Sebagai Upaya Peningkatan Daya Saing Menghadapi Persaingan Dunia Kerja

---



Irfan Helmy\*

Universitas Putra Bangsa,

\*[risetirfan@gmail.com](mailto:risetirfan@gmail.com)

### Abstrak

Persaingan lulusan perguruan tinggi di dunia kerja semakin meningkat. Jumlah pekerjaan yang ditawarkan tidak sebanding dengan peminat atau pelamar pekerjaan. Hal ini ditandai dengan tingginya jumlah pengangguran pada lulusan D3 dan S1. Salah satunya penyebabnya adalah kurangnya persiapan mahasiswa dalam menghadapi dunia kerja sebelum mereka lulus dari perguruan tinggi. Oleh karena itu pengabdian ini bertemakan career preparation training atau pelatihan persiapan karir yang bertujuan memberkahi calon alumni dengan skill dan kompetensi baik praktis maupun softskill sebagai suplemen tambahan dalam menghadapi persaingan dunia kerja. Pelatihan ini dilakukan dalam waktu satu hari dengan beberapa materi yaitu, pelatihan membuat CV, pelatihan membuat Surat lamaran dan Pelatihan menggunakan aplikasi pencari kerja seperti *jobstreet*. Melalui paket pelatihan ini mahasiswa diharapkan dapat mempersiapkan diri lebih dini dalam menghadapi persaingan kerja.

**Kata Kunci:** pelatihan persiapan karir, kompetensi, persaingan kerja

### Abstract

*Competition for university graduates in the world labour is increasing. The number of jobs offered is not proportional to the applicants or job applicants. This is indicated by the high number of unemployed in D3 and S1 graduates. One of the causes is the lack of preparation of students in facing the work before they graduate from college. Therefore, this service has the theme of career preparation training which aims to equip prospective alumni with skills and competencies, both practical and soft skills as an additional supplement in facing the competition in the real world of work. This training is carried out in one day with several materials, namely, training on making CVs, training on making application letters and training using job seekers applications such as *jobstreet*. Through this training package, students are expected to be able to prepare themselves early in the face of job competition*

**Keywords:** *career preparation training, competence, job competition.*

## PENDAHULUAN

Perkembangan teknologi informasi dan internet saat ini berimbas kepada perubahan seluruh aspek kehidupan. Masyarakat mulai menggunakan kecanggihan teknologi sebagai bagian dari kebutuhan hidup yang pokok. Perubahan ini juga dilakukan oleh dunia usaha dan dunia industri. Kemajuan industri yang ditandai dengan penggunaan perangkat mesin canggih dengan bantuan aplikasi computer dan internet. Hal ini ditandai dengan masuknya kita dalam revolusi Industri 4.0 (Fradisa, L. Primal, D. Gustira, 2022). Pada era ini dibutuhkan SDM yang tidak hanya bisa bekerja dengan baik, akan tetapi industri membutuhkan SDM dengan kompetensi yang unggul, terutama dalam bidang sains dan teknologi. Oleh karena itu saat ini dibutuhkan tenaga kerja yang handal dan siap kerja bersanding dengan teknologi informasi yang terus berkembang (da Silva et al., 2022).

Salah satu gap terbesar yang dihadapi oleh peruruan tinggi dan dunia kerja adalah masih timpannya antara kebutuhan kompetensi di dunia kerja dengan kurikulum yang diajarkan di perguruan tinggi (Kahar et al., 2021). Hal ini disebabkan pada perkembangan teknologi yang diadopsi oleh dunia Industri sangat pesat, akan tetapi tidak diiringi dengan pengembangan kurikulum yang diajarkan di perguruan tinggi. Dampaknya banyak lulusan yang tidak siap kerja, hanya bermodalkan materi kuliah yang terkadang kurang aplikatif ketika bekerja di dunia industri (Hidayat et al., 2022). Pendidikan yang berkualitas salahsatunya ditandai oleh lulusan yang memiliki kompetensi dan mampu bersaing dalam dunia usaha dan industri (Rizana & Kristanti, 2021).

Selain itu kelemahan calon pekerja saat ini adalah tidak mampu membuat portofolio lamaran kerja yang bermutu. Tidak semua calon pekerja bisa menuangkan kemampuan dan pengalamannya dalam lembaran *curriculum vitae* (CV) dan surat lamaran kerja. Hal ini menyebabkan berkas lamaran tidak menarik dihadapan HRD. Saat ini banyak platform aplikasi komputer yang menyediakan fitur pembuatan CV dan surat lamaran yang dapat memudahkan pelamar kerja. Aplikasi ini juga menawarkan desain yang unik dan menarik. Selain itu ada pula aplikasi yang membantu pelamar kerja mendapatkan informasi tentang lowongan kerja, yaitu *jobstreet*. Melalui aplikasi ini calon pelamar kerja dapat membangun portofolio online yang dapat dinilai langsung oleh HRD. Pengabdian ini bertujuan untuk membekali calon alumni dengan pengetahuan dan praktik menghadapi persaingan dunia kerja. Diantaranya, calon alumni diajarkan tentang membuat surat lamaran kerja dan CV berbasis aplikasi, serta menggunakan *jobstreet* sebagai media mencari lowongan pekerjaan.

## PELAKSANAAN DAN METODE

Pelatihan ini dilakukan di laboratorium komputer Universitas Putra Bangsa. Peserta pelatihan ini adalah mahasiswa tingkat akhir yang telah menyelesaikan sidang skripsi atau tugas akhir sebanyak 30 peserta. Pelatihan ini diselenggarakan selama satu hari, yaitu pada hari Selasa tanggal 2 Februari 2022. Pelatihan dilaksanakan pada pukul 08.00 WIB sampai dengan pukul 16.00 WIB. Luaran setiap materi pelatihan akan dievaluasi dan feedback diberikan kepada peserta pelatihan. Secara lebih jelas metode pelatihan diselenggarakan melalui 3 metode yaitu (1) metode ceramah, pemateri menjelaskan materi yang menjadi topik bahasan, (2) metode tanya jawab, dibuka sesi khusus tanya jawab setelah ceramah penjelasan materi (3) metode simulasi, dimana peserta melakukan praktek menggunakan aplikasi. Adapun kurikulum pelatihan ini dapat disajikan dalam tabel 1 berikut:

**Tabel 1. Kurikulum Career Preparation Training**

No.	Materi	Luaran
1.	Pengembangan Softskill	Mahasiswa mampu memahami dan meningkatkan kompetensi softskill yang dibutuhkan di dunia kerja.
2.	Surat Lamaran dan CV	Mahasiswa mampu membuat surat lamaran dan CV menarik dengan bantuan aplikasi.
3.	Portofolio dan Job Vacancy	Mahasiswa dapat membangun portofolio diri yang menarik serta melamar pekerjaan dengan bantuan aplikasi jobstreet.

## HASIL DAN PEMBAHASAN

Pelatihan ini bertujuan untuk membekali calon alumni dengan kompetensi softskill maupun hardskill yang dibutuhkan untuk bersaing di dunia kerja. Pelatihan dilaksanakan dengan tiga jenis materi, yaitu: (1) pengembangan softskill (2) Surat Lamaran dan CV, dan (3) Portofolio dan Job Vacancy. Setiap materi pelatihan dilengkapi dengan soal latihan berupa praktik pembuatan produk cv, surat lamaran dan aplikasi jobstreet yang akan dievaluasi tingkat penguasaannya.

Pelatihan pertama adalah pengembangan softskill. Pelatihan softskill terdiri dari beberapa kompetensi yang perlu dikuasai oleh mahasiswa untuk memenangkan persaingan kerja, diantaranya kemampuan komunikasi (*communication skill*), kepemimpinan (*leadership skill*) dan kemampuan memecahkan permasalahan (*problem solving skill*). Dalam pelatihan ini narasumber menyampaikan caramah di awal tentang pentingnya softskill.

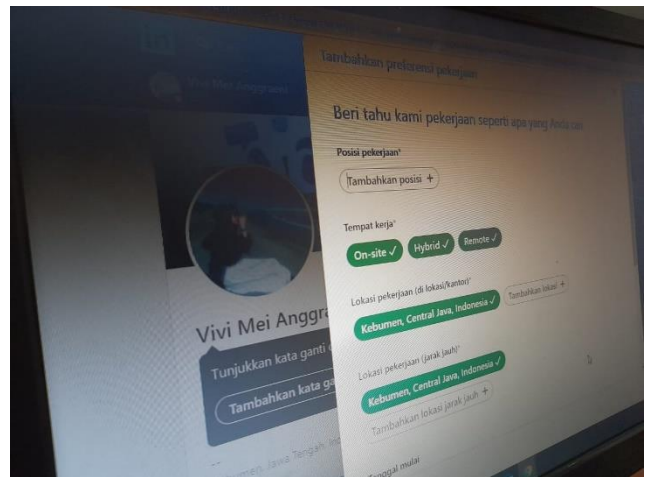
Selain itu calon alumni dibekali tips-tips untuk dapat meningkatkan softskill. Calon alumni diminta *sharing* tentang pengalaman yang dimiliki, kelemahan dan keunggulan yang dimiliki didepan kelas.

Pelatihan materi kedua berkaitan dengan pembuatan surat lamaran dan CV. Pada sesi ini peserta pelatihan langsung praktik menggunakan computer untuk membuat surat lamaran dan CV. Setelah itu narasumber memberikan materi tentang cara membuat surat lamaran dan CV secara efektif dan menarik. Pada sesi akhir materi produk CV dan surat lamaran yang sudah dibuat oleh peserta pelatihan akan dievaluasi dan diberikan feedback untuk perbaikan. Dilanjutkan dengan materi ketiga tentang pembuatan akun jobstreet dan membuat portofolio online yang menarik HRD. Dalam sesi ini sebagian peserta belum mengenal aplikasi jobstreet. Berdasarkan hasil evaluasi pelatihan, dapat disimpulkan hasil pelatihan sebagai berikut:

**Tabel 2. Evaluasi Luaran Pelatihan**

No.	Materi	Luaran	% Capaian	Kelemahan
1.	Pengembangan Softskill	Mahasiswa mampu memahami dan meningkatkan kompetensi softskill yang dibutuhkan di dunia kerja.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sangat Menguasai 85%</li> <li>▪ Menguasai 10%</li> <li>▪ Belum menguasai 5%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sebagian mahasiswa masih belum percaya diri dalam berkomunikasi didepan publik.</li> <li>▪ Mahasiswa belum memahami tentang time management.</li> </ul>
2.	Surat Lamaran dan CV	Mahasiswa mampu membuat surat lamaran dan CV menarik dengan bantuan aplikasi.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sangat Menguasai 90%</li> <li>▪ Menguasai 5%</li> <li>▪ Belum menguasai 5%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sebagian mahasiswa belum memiliki pedoman pokok penulisan CV dan Surat lamaran</li> <li>▪ Mahasiswa belum tahu tentang aplikasi pembuat CV dan surat lamaran.</li> <li>▪ Desain surat lamaran dan CV belum menyesuaikan</li> </ul>

				perusahaan yang dituju.
3.	Portofolio dan Job Vacancy	Mahasiswa dapat membangun portofolio diri yang menarik serta melamar pekerjaan dengan bantuan aplikasi jobstreet.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sangat Menguasai 85%</li> <li>▪ Menguasai 10%</li> <li>▪ Belum menguasai 5%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Mahasiswa ragu-ragu untuk mengungkapkan kemampuan atau prestasi yang dimiliki</li> <li>▪ Mahasiswa minim pengalaman organisasi dan pengalaman kerja (magang).</li> <li>▪ Mahasiswa baru mengenal aplikasi jobstreet.</li> </ul>



**Gambar 1. Dokumentasi Pelaksanaan Career Preparation Training**

## **PENUTUP**

### **Simpulan**

Berdasarkan hasil pelatihan yang telah dilaksanakan, maka dalam kegiatan pengabdian ini dapat penulis simpulkan beberapa hal yaitu:

1. Pelatihan *Career Preparation Training* telah terlaksana dengan baik sesuai dengan tujuan dilaksanakannya kegiatan.
2. Materi pengembangan softskill sangat bermanfaat bagi peserta pelatihan untuk merencanakan pengembangan kompetensi didunia kerja oleh setiap peserta.
3. Materi pembuatan CV dan lamaran mampu memberikan pembekalan teknis kepada peserta pelatihan tentang bagaimana membuat surat lamaran dan CV yang menarik dengan menggunakan aplikasi.
4. Pengenalan jobstreet dan portofolio diri memberikan kompetensi tambahan bagi peserta pelatihan serta menambah wawasan bagi peserta tentang bagaimana cara mencari lowongan pekerjaan yang praktis.

### **Saran**

Berdasarkan hasil evaluasi pelatihan, maka saran penulis setelah dilaksanakannya kegiatan ini adalah:

1. Perguruan tinggi perlu membekali calon alumni dengan kemampuan softskill, seperti *communication skill* agar lebih percaya diri dalam wawancara maupun berbicara di depan publik. Perlu mengintegrasikan kemampuan softskill dengan pembelajaran, baik dalam bahan ajar maupun instrumen pembelajaran lainnya.
2. Perguruan tinggi perlu menyelenggarakan berbagai pelatihan berbasis kompetensi dan kesempatan magang untuk menambah daya saing calon alumni.
3. Calon alumni diharapkan lebih aktif untuk meningkatkan kompetensi agar dapat bersaing di dunia kerja.

## **DAFTAR PUSTAKA**

da Silva, L. B. P., Soltovski, R., Pontes, J., Treinta, F. T., Leitão, P., Mosconi, E., de Resende, L. M. M., & Yoshino, R. T. (2022). Human resources management 4.0: Literature review and trends. *Computers and Industrial Engineering*, 168(March). <https://doi.org/10.1016/j.cie.2022.108111>

Fradisa, L. Primal, D. Gustira, L. (2022). Jurnal Pendidikan dan Konseling. *Al-Irsyad*, 105(2), 79.

Hidayat, A., Cahyanti, M. D., & Ahmad, M. (2022). *PROSIDING SEMINAR NASIONAL MANAJEMEN Volume: 1 No: 1 Februari 2022*. 1, 135–143.

Kahar, M. I., Cika, H., Nur Afni, & Nur Eka Wahyuningsih. (2021). Pendidikan Era Revolusi Industri 4.0 Menuju Era Society 5.0 Di Masa Pandemi Covid 19. *Moderasi: Jurnal Studi Ilmu Pengetahuan Sosial*, 2(1), 58–78. <https://doi.org/10.24239/moderasi.vol2.iss1.40>

Rizana, D., & Kristanti, I. N. (2021). Webinar Tentang Communication Skills and Career Guidance Graduation di SMK Negeri 1 ALIAN Kebumen. *Madani : Indonesian Journal of Civil Society*, 3(2), 14–19. <https://doi.org/10.35970/madani.v3i2.676>